

Администрация города Дзержинска Нижегородской области  
департамент образования Администрации города Дзержинска  
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**  
**«Школа № 29»**  
**(МБОУ «Школа № 29»)**

**ПРИКАЗ**

27.04.2022

№ 85-п

О внесении изменений  
в Положение о реализации программы наставничества  
в МБОУ «Школа №29»

Во исполнение приказа Департамента образования Администрации г. Дзержинска от 25.03.2022 №204-п " Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам на территории г.о.г. Дзержинск на 2022 год», на основании решения общего собрания работников МБОУ «Школа №29» (протокол №3 от 27.04.2022г.)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в Положение о реализации программы наставничества в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 29»:

• добавить пункт 3.7. о «стимулировании педагогических работников при реализации модели наставничества» в следующей редакции:

Стимулирование реализации системы (целевой модели) наставничества является инструментом мотивации и выполняет три функции – экономическую, социальную и моральную.

**Материальное (денежное) стимулирование** предполагает возможность образовательным организациям коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе регионального, муниципального, институционального уровней определять размеры выплат компенсационного характера, установленные работнику за реализацию наставнической деятельности.

**Нематериальные способы стимулирования** предполагают комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности педагогических работников, повышение их лояльности к руководству, привлечение высококвалифицированных специалистов, которые не требуют прямого использования денежных и иных материальных ресурсов:

– наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления;

– наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри;

– награждение наставников дипломами/благодарственными письмами (на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях), представление к награждению ведомственными наградами, поощрение в социальных программах

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор:

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в Муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении "Школа № 29"  
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП  
Сертификат: 01 D7 F7 16 64 7B 1C 90 00 00 00 00 D1 C0 C1 05

Т.А.Нестерова

Кому выдан: Нестерова Татьяна Анатольевна

Действителен: с 29.12.2021 до 29.03.2023